

## Ваши письма

# «...Переносить ли выходной, который по графику выпал на 12 июня?..»

Праздник 12 июня выпадает на среду, поэтому он не переносится. Но у нашей читательницы есть сотрудники, у которых и без того по графику выходной. Переносить ли его на следующий день? Чиновники и эксперты дают разные рекомендации

### Роструд

Иван Шкловец, замруководителя

Роструда:

— Прежде всего установление двух выходных — в понедельник и среду при пятидневной неделе — не соответствует Трудовому кодексу. При пятидневке работникам предоставляют два выходных в неделю, и как правило, подряд. Общим выходным является воскресенье. Поэтому перенести на другой день недели можно только второй выходной. Это следует из части 2 статьи 111 ТК РФ. Если все требования об установлении выходных при пятидневке выполняются, выходной, совпадающий с праздничным днем, необходимо перенести на ближайший рабочий день. Основание — часть 2 статьи 112 ТК РФ.

### Инспекция труда

Михаил Кошкин, главный государственный инспектор труда по правовым вопросам Государственной инспекции труда в Ленинградской области:

— В вашем случае выходной сотрудника среды надо перенести на четверг 13 июня. Ведь по общему правилу при совпадении выходного дня и праздника выходной переносится на следующий рабочий день. Исключение составляют только новогодние каникулы и Рождество. Об этом сказано в части 2 статьи 112 ТК РФ. Так что в четверг работник должен отдыхать.

Из письма главного бухгалтера  
Екатерины Гурьевой, г. Санкт-Петербург

«...У нас есть сотрудники с нестандартным графиком работы на пятидневке. Вместо обычных выходных в субботу и воскресенье они отдыхают в понедельник и среду. То есть 12 июня для них одновременно и выходной, и праздничный день. Выходит, что у одних работников на неделе будет три выходных (среда, суббота и воскресенье), а у сотрудников с особым графиком только два выходных (понедельник и среда). Получается, что надо переносить выходной день, который по графику выпал на праздник 12 июня?..»

Лучший  
вопрос  
недели



За самый интересный вопрос недели Екатерина Гурьева получает фирменную флешку «УНП». Пишите нам тоже! За лучший вопрос и активность мы дарим стильные подарки

### Наше мнение

Людмила Хроколо, руководитель юридического отдела «УНП»:

— Мы согласны с Михаилом Кошкиным и Борисом Пупко в том, что выходной необходимо перенести с 12 на 13 июня. Но это справедливо, если сама компания работает в режиме пятидневки. Если же график работы непрерывный или ежедневный, то выходные не переносятся. Об этом говорится в абзаце 2 пункта 2 Порядка № 588н. Значит, 12 июня сотрудник будет отдыхать, а 13 июня работать. Но тогда работник будет трудиться на день больше остальных. Лишний день следует оплатить как сверхурочные (первые два часа в полуторном размере, последующие — в двойном размере) либо по желанию работника предоставить ему день отдыха.

### Независимые эксперты

Борис Пупко, юрист Группы Технологий и Инвестиций юридической фирмы VEGAS LEX:

— Здесь надо применять общее правило о переносе выходных. Если они совпадают с праздниками, то выходной надо перенести на следующий день. То есть с 12 на 13 июня. Такой порядок прописан в статье 112 ТК РФ. Этот порядок распространяется на работодателей, которые применяют различные режимы труда и отдыха. То есть как при графике работы с фиксированными выходными, так и со скользящими днями отдыха. Основание — абзац 1 пункта 2 Порядка, утвержденного приказом Минздравсопразвтия России от 13.08.09 № 588н.

Сергей Ермоленко,

юрисконсульт «ФБК Право»:

— Все зависит от условия деятельности компании и положений трудового договора. Переносить выходные, совпавшие с праздником, надо, только если в праздники компания не работает. Когда приостановка работы в праздники невозможна, то выходные не переносятся. Об этом сказано в Порядке № 588н. Значит если по трудовому договору сотрудника можно привлекать к работе в праздники, то выходной с 12 июня не переносится на другой день. А если работа в праздники не предусмотрена, то со среды надо перенести выходной на четверг.

Ежегодная Всероссийская премия  
«Профессиональные грани»

**СКОРО!** [www.profgrani.ru](http://www.profgrani.ru)

Участвуйте и побеждайте в номинациях:

- «Лучший бухгалтер строительной отрасли»
- «Лучший бухгалтер сельскохозяйственной отрасли»
- «Лучший бухгалтер туристической отрасли»



Организаторы:

УЧЕТ

В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

УЧЕТ

В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

УЧЕТ

В ТУРИСТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ